

Uchwała Nr XV/72/2019
Rady Gminy Joniec
z dnia 29 listopada 2019 roku

w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Joniec.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2019 r. poz. 506 z późn. zm.) w związku z art. 30 ust. 6 i 6 a, art. 49 ust. 1 pkt. 1 i ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.) w związku z art. 1 pkt 11d i pkt 12 ustawy z dnia 13 czerwca 2019 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2019 r. poz. 1287) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi, Rada Gminy w Jońcu uchwała co następuje:

§ 1.

Ustala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Joniec w brzmieniu załącznika do niniejszej uchwały.

§ 2.

Wykonanie Uchwały powierza się Wójtowi Gminy w Jońcu.

§ 3.

Traci moc uchwała Nr IV/26/2015 Rady Gminy Joniec z dnia 30 marca 2015 r. w sprawie regulaminu określającego zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę w Jońcu

§ 4.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.



Załącznik
do uchwały Nr XV/72/2019
Rady Gminy Joniec
z dnia 29 listopada 2019 roku

REGULAMIN

Wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Joniec

Rozdział 1.

Postanowienia ogólne

§ 1.

1. Regulamin ustala sposób wynagrodzenia i innych świadczeń za wykonywaną pracę.
2. **Regulamin** obowiązuje wszystkich pracowników pedagogicznych szkoły, bez względu na stanowisko, pełnioną funkcję czy rodzaj wykonywanej pracy.

§ 2.

Ilekoć w dalszych przepisach jest mowa o :

- 1) **szkołach** należy rozumieć przez to szkoły podstawowe z oddziałami przedszkolnymi, dla których organem prowadzącym jest Gmina Joniec,
- 2) **dyrektorze, wicedyrektorze, nauczycielu** - należy przez to rozumieć wszystkich pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych na podstawie art.5, ust.5 i ust.5b ustawy o systemie oświaty,
- 3) **minimalnym wynagrodzeniu zasadniczym dla nauczycieli bez bliższego określenia, rozumie się przez to: wynagrodzenie ustalone** przez Ministra Edukacji Narodowej zgodnie z art.30, ust.5 ustawy Karta Nauczyciela,
- 4) **średnim wynagrodzeniu nauczycieli** bez bliższego określenia, rozumie się przez to : średnie wynagrodzenie nauczycieli ustalone według zasad określonych w art.30 ust.3 i ust.4 ustawy Karta Nauczyciela,
- 5) **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** – należy przez to rozumieć tygodniowy, obowiązkowy wymiar godzin o którym mowa w art.42 ust.3, art.42 ust.4a lub też art.42 ust.7 – Karty Nauczyciela,
- 6) **roku szkolnym** – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego.
- 7) **rozporządzeniu** – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 416 ze zm.)

8) **Wójt** – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Joniec

§ 3.

1. Do obliczenia średniej wynagrodzeń nauczycieli, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia w roku szkolnym, przyjmuje się osoby zatrudnione w pełnym i niepełnym wymiarze godzin.
2. Liczba osób przyjętych do obliczeń jest sumą liczby zatrudnionych na pełny etat i etatów przeliczeniowych wynikających z zatrudnienia osób w niepełnym wymiarze zajęć.

Rozdział 2.

Wynagrodzenie nauczycieli

§ 4.

Wynagrodzenie nauczyciela składa się z :

- a) wynagrodzenia zasadniczego,
- b) dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,
- c) wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- d) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy:
 - dodatkowego wynagrodzenia rocznego (trzynastka)
 - odprawy z powodu rozwiązania stosunku pracy (emerytalna, rentowa)
 - nagrody ze specjalnego funduszu nagród,
 - nagrody jubileuszowej.

Ponadto nauczyciele otrzymują świadczenia z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych oraz dodatki socjalne: **dodatek wiejski i jednorazowy dodatek na start, których nie obejmuje ustawowa definicja wynagrodzenia.**

§ 5.

1. Wysokość wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela uzależnia się od stopnia awansu zawodowego, posiadanych kwalifikacji oraz realizowanego wymiaru zajęć dydaktyczno – wychowawczych.
2. Wysokość dodatków uzależnia się od okresu zatrudnienia, jakości świadczonej pracy, wykonywania dodatkowych zadań lub zajęć, powierzonego stanowiska oraz trudnych lub uciążliwych warunków pracy.
3. Nauczyciel nabywa prawo do wynagrodzenia od dnia nawiązania stosunku pracy.
4. Prawo do wynagrodzenia gaśnie z ostatnim dniem miesiąca kalendarzowego, w którym nastąpiło wygaśnięcie lub rozwiązanie stosunku pracy.
5. Zmiana wynagrodzenia w związku z uzyskaniem kolejnego stopnia awansu zawodowego nauczyciela następuje z dniem 1 stycznia lub 1 września.

6. Podwyższenie wynagrodzeń dla nauczycieli następuje nie później niż w terminie określonym dla pracowników państwowej sfery budżetowej z wyrównaniem od dnia 1 stycznia danego roku.

7. Nauczycielowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze godzin przysługuje wynagrodzenie w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć określonych w umowie o pracę.

8. Nauczycielowi nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.

9. Stawkę wynagrodzenia za jeden dzień niewykonywania pracy z przyczyn wymienionych w ust.8 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacane z góry przez 30.

10. Wysokość minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli określa tabela stanowiąca

załącznik do rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z 31 stycznia 2005 r.

Rozdział 3.

Ochrona wynagrodzenia za pracę

§ 6.

1. Nauczyciel nie może zrzec się prawa do wynagrodzenia, ani przenieść tego prawa na inną osobę.

2. Wynagrodzenie wypłacane jest nauczycielowi miesięcznie z góry, w pierwszym dniu miesiąca, chyba że

ten dzień jest ustawowo wolnym od pracy. Takim wypadku wynagrodzenie wypłacane jest w dniu następnym.

§ 7.

Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:

- dodatku wiejskiego,
- dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
- jednorazowego dodatku na start,
- nagród jubileuszowych,
- odprawy z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
- odprawy z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę,

regulują odpowiednie przepisy ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.)

Rozdział 4.

Dodatki funkcyjne – zasady wypłacania

§ 8.

Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły.

Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu:

- sprawowania funkcji opiekuna stażu,
- wychowawstwa klasy,
- opieki nad oddziałem przedszkolnym.

§ 9.

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkole przysługuje dodatek funkcyjny określony w tabeli nr 1.
2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dyrektorów szkół bierze się pod uwagę łączną liczbę oddziałów w szkole.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach stawek określonych tabelą ustala dla dyrektorów Wójt Gminy Joniec uwzględniając między innym wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły, warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne w jakich szkoła funkcjonuje, a dla wicedyrektorów oraz innych nauczycieli uprawnionych do dodatku – dyrektor w porozumieniu z Wójtem Gminy.
4. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca od tego dnia.
5. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca, od tego dnia.
6. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których był przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca, od tego dnia.
7. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po 3 miesiącach zastępstwa.

8. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tych przypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

9. Nauczycielowi sprawującemu funkcję wychowawcy klasy, w więcej niż 1 klasa, przysługuje jeden dodatek funkcyjny z tytułu wychowawstwa klasy w wysokości określonej w tabeli nr 1

TABELA Nr 1 - STAWEK DODATKÓW FUNKCYJNYCH

Lp.	Stanowisko kierownicze lub pełniona funkcja	Miesięcznie w zł
1	Szkoły a. dyrektor szkoły liczącej: do 12 oddziałów b. wicedyrektor	 Od 500 do 1000 Od 350 do 450
2	Wychowawca klasy w szkołach i placówkach: - ponadto w/w dodatek wzrasta o 20 zł miesięcznie za każdego dla ucznia z niepełnosprawnością. - wychowawca oddziału przedszkolnego w szkole podstawowej	 300 300
3	Opiekun stażu	60

§ 10.

1. Dodatek funkcyjny za sprawowanie funkcji opiekuna stażu przysługuje nauczycielowi mianowanemu i dyplomowanemu, którego dyrektor szkoły wyznaczył na opiekuna stażu.

2. Prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji opiekuna, a jeżeli powierzenie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. Dodatek przyznaje się na czas określony, tj. na okres trwania stażu. Nauczyciel opiekun traci prawo do dodatku z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego przerwania stażu przez nauczyciela, dodatek przysługuje do końca miesiąca, w którym nastąpiło przerwanie stażu

4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 5.

Dodatek za wysługę lat

§ 11.

Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają

przepisy art.33 ust.1 Karty Nauczyciela (Dz.U. z 2018 r., poz. 967 ze zm.) oraz § 7 ust.1,2,3,4 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku o którym mowa w § 2 ust.6 Regulaminu.

Dodatek za wysługę lat przysługuje:

1. Począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca.
2. Za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości także w okresie przebywania nauczyciela na urlopie dla poratowania zdrowia, dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłki : chorobowy, macierzyński , opiekuńczy i inne otrzymywane z ZUS.

Rozdział 6.

Dodatek motywacyjny

§ 12.

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest :

Uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

- a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
- b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
- c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,

- d) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
- e) systematyczne i efektywne przygotowywanie się i wypełnianie przydzielonych obowiązków,
- f) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
- g) wzbogacanie własnego warsztatu pracy, dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych,
- h) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
- i) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych, przestrzeganie dyscypliny pracy,
- j) zaangażowanie w realizację czynności i zadań określonych w art.42 ust.2 pkt2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - udział w pracach komisji przedmiotowych i innych,
 - opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - prowadzenie lekcji koleżeńskich lub innych form aktywności w ramach wewnątrz szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół decydują w szczególności następujące

kryteria:

1. umiejętności racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły:
 - przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
 - podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego
 - pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
 - podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki realizacji zadań dydaktyczno- wychowawczych.
2. sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:
 - dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
 - podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
 - polityka kadrowa,
 - organizowanie konferencji szkoleniowych,

- współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,

- podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły,

3. wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły:

- osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju,

- poszerzona oferta szkoły poprzez wprowadzanie programów autorskich, innowacji eksperymentów

pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,

- dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych,

podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,

- stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,

- obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno- kulturalnymi,

- konstruktywna współpraca z komitetem rodzicielskim i samorządem uczniowskim.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, **nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.**

4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Wójt Gminy Joniec.

5. Dodatek motywacyjny wypłaca się miesięcznie w terminie wypłaty wynagrodzenia.

6. Dodatek ten nie przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie oraz w przypadku nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy.

7. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne w przeliczeniu na jeden etat, wynosi: 5% od wynagrodzenia zasadniczego i dyrektor swobodnie nim dysponuje przeliczeniu na wszystkie etaty, jakie posiada.

8. Wysokość dodatku motywacyjnego **nie może być większa niż 25% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.**

Rozdział 7.

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 13.

1. W szczególnych wypadkach podyktowanych koniecznością realizacji programu nauczania nauczyciel może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach nadwymiarowych zgodnie z posiadanymi kwalifikacjami, których liczba nie może przekroczyć $\frac{1}{4}$ tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.
2. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin nadwymiarowych może nastąpić za jego zgodą, jednak w wymiarze nie przekraczającym $\frac{1}{2}$ tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.
3. Dyrektorowi i wicedyrektorowi szkoły oraz nauczycielowi pełniącemu inne stanowisko kierownicze w szkole, a także nauczycielowi, który obowiązki kierownicze pełni w zastępstwie nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze, obniża się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć w zależności od wielkości i typu szkoły oraz warunków pracy lub zwalnia się ich od obowiązku realizacji zajęć.
4. Dyrektorowi i wicedyrektorowi szkoły oraz innym nauczycielom, o których mowa w pkt 3, korzystającym z obniżonego tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć, nie przydziela się godzin nadwymiarowych, chyba że jest to konieczne dla zapewnienia realizacji ramowego planu nauczania w jednym oddziale, a za zgodą organu prowadzącego szkołę także gdy jest to konieczne dla zapewnienia realizacji ramowego planu nauczania w więcej niż jednym oddziale.
5. Przez godzinę nadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, opiekuńczych lub wychowawczych powyżej obowiązującego tygodniowego pensum.
6. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone nauczycielowi w planie organizacyjnym szkoły wypłaca się miesięcznie z dołu. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.
7. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych odbywa się w takich warunkach przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych nauczyciela.
8. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez wskaźnik 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
9. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Godziny nadwymiarowe

przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
- wyjazdu dzieci na wycieczki lub imprezy,
- chorobę dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień,
- udziałem nauczyciela w konferencjach metodycznych,
- zwolnienia z pracy na podstawie art. 188 KP ,
- uroczystości szkolnych, w tym rozpoczęcia i zakończenia roku szkolnego,
- udziału w pracach komisji egzaminacyjnych,
- rekolekcjami, traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

10. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowy wolny od pracy.

11. Liczba godzin, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym. Za efektywnie przepracowane przez nauczyciela godziny doraźnych zastępstw, wypłaca się wynagrodzenie według stawki jego godzin nadwymiarowych, wynagrodzenie również za godziny opiekuńczo wychowawcze. Godziny doraźnych zastępstw nie odnoszą się do zastępstw za nieobecnych w pracy nauczycieli z powodu:

- urlopu macierzyńskiego,
- urlopu dla poratowania zdrowia,
- każdego urlopu płatnego udzielanego na okres 1 i więcej miesięcy,
- urlopu bezpłatnego niezależnie od okresu jego trwania.

12. Godziny doraźnych zastępstw przydzielane są przez dyrektora szkoły, a w razie jego nieobecności – przez wicedyrektora.

13. Dyrektorzy, wicedyrektorzy i nauczyciele pełniący w szkole kierownicze funkcje nie powinni podejmować się płatnych doraźnych zastępstw. Dopuszczalne jest to tylko w sytuacji, gdy dyrektor ma zgodę organu prowadzącego, na podejmowanie przez niego, wicedyrektora i nauczycieli pełniących funkcje kierownicze płatnych doraźnych zastępstw.

14. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Rozdział 8.

Dodatek za warunki pracy.

§ 14.

1. Nauczycielom pracującym w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34, ust 2 ustawy - Karta Nauczyciela przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się:

- 1) Prowadzenie zajęć dydaktycznych z dzieckiem posiadającym orzeczenie o nauczaniu indywidualnym - dodatek w wysokości 20% do godziny ponadwymiarowej,
- 2) nauczanie w klasach łączonych - dodatek w wysokości do 25% godziny ponadwymiarowej.

Przy prowadzeniu zajęć w klasach łączonych do:

Do 10 osób – dodatek w wysokości 15%,

- 10 – 15 dodatek w wysokości 20%,

- 16 – 24 dodatek w wysokości 25%

3) Wysokość dodatku za warunki pracy ustala dla nauczyciela i wicedyrektora- dyrektor szkoły, dla dyrektora- wójt gminy.

4) Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

5) Dodatki za trudne warunki pracy nie przysługują w czasie :

- a) urlopu dla poratowania zdrowia
- b) nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy
- c) urlopu bezpłatnego
- d) urlopu macierzyńskiego

6) O nabyciu prawa do dodatku za trudne warunki pracy lub jego zmianie powiadamia na piśmie:

- a) w przypadku nauczyciela i wicedyrektora – dyrektor szkoły
- b) w przypadku dyrektora – wójt gminy”

7) Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się z dołu.

Rozdział 9.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 15.

1. Specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze zwany dalej „funduszem” stanowi 1% planowanych rocznych środków za wynagrodzenia osobowe nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu.
2. Fundusz przeznaczony jest na nagrody dla nauczycieli czynnie zatrudnionych w szkołach i przedszkolu w tym dla nauczycieli, którym powierzono funkcje kierownicze w tych jednostkach a) nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole, przedszkolu co najmniej 1 roku.
3. Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej oraz innych znaczących wydarzeń w życiu szkoły, przedszkola.
4. Nagrody z funduszu przyznaje Wójt Gminy oraz dyrektorzy szkół i przedszkola. Ustala się następujący podział funduszu:
 - a) 20% - na nagrody przyznawane przez Wójta Gminy,
 - b) 80% - na nagrody przyznawane przez dyrektorów szkół i przedszkola
5. Środki finansowe na nagrody przyznawane przez Wójta Gminy ustala się w budżecie gminy.
6. Środki finansowe na nagrody przyznawane przez dyrektorów szkół i przedszkola zapewnia się w budżetach poszczególnych jednostek.
7. Wójt Gminy może przyznać nagrody dyrektorom szkół i przedszkola, którzy osiągnęli wysoki poziom rozwoju organizacyjnego kierowanej, szkoły, przedszkola
8. Wójt Gminy może przyznać nagrody nauczycielom, którzy osiągnęli liczące się w skali gminy wyniki w pracy dydaktycznej i wychowawczej.
9. Wysokość nagrody Wójta Gminy stanowi kwotę do 100 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym.
10. Wysokość nagrody dyrektora szkoły, przedszkola stanowi kwotę do 100% wynagrodzenia wymienionego w pkt. 9. zgodnie z regulaminem wewnętrznym placówki.
11. Wójt Gminy przyznaje nagrody na wniosek:
 - a) dyrektora szkoły, przedszkola, zaopiniowany przez radę pedagogiczną i związki zawodowe działające w szkole, przedszkolu.
12. Wójt Gminy może przyznać nagrodę nauczycielowi z własnej inicjatywy.
13. Wnioski o nagrodę Wójta należy składać w Urzędzie Gminy w następujących terminach:
 - a) z okazji Dnia Edukacji Narodowej - do 15 września każdego roku,

- b) z okazji innych znacznych wydarzeń w życiu szkoły - z jednomiesięcznym wyprzedzeniem.

14. Wzór wniosku stanowi załącznik do uchwały.

15. Nagrodzony nauczyciel otrzymuje dyplom, którego odpis składa się w "aktach osobowych".

Rozdział 10.

Postanowienia końcowe

§ 16.

1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy w szkole, który przysługuje w pełnej wysokości bez względu na wymiar zajęć.

2. Za miesiące wakacyjne (lipiec, sierpień) wynagrodzenie wypłaca się według średniej urlopowej, ustalonej na podstawie przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 26 czerwca 2001 roku w sprawie szczegółowych zasad ustalania wynagrodzenia oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy nauczycieli (Dz. U. Nr 71, poz. 737, ze zm.).

§ 17.

Regulamin niniejszy został uzgodniony z organizacjami nauczycielskich związków zawodowych.

§ 18.

Zobowiązuje się dyrektorów szkół do udostępnienia treści Regulaminu wszystkim nauczycielom



PRZEDKUPUJĄC
REGULAMIN
Inne...
...